

รายงานการประชุม

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล

ผู้มาประชุม

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|-------|-------------------------|------------------------------|----------------------|
| ๑ | นายวรวุฒิ ปาละสัน | นายก อบต.เขาขาว | วรวุฒิ ปาละสัน |
| ๒ | นายอำนาจ โสยดี | รองนายก อบต.เขาขาว | อำนาจ โสยดี |
| ๓ | น.ส.ฮารีย์ยะ กุนดิน | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | ฮารีย์ยะ กุนดิน |
| ๔ | นายอนิรุทธิ์ ราเหม | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | อนิรุทธิ์ ราเหม |
| ๕ | นายพิเชต ประกอบการ | ผู้อำนวยการกองช่าง | พิเชต ประกอบการ |
| ๖ | นางคณิงนุช เกตุมูหะยะ | นักทรัพยากรบุคคล | คณิงนุช เกตุมูหะยะ |
| ๗ | นายราเหม หลินุ่ม | นิติกร | ราเหม หลินุ่ม |
| ๘ | นางสาวสุกัญญา จิตหลัง | เจ้าพนักงานธุรการ | สุกัญญา จิตหลัง |
| ๙ | นายนิกร กุลหลัง | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ | นิกร กุลหลัง |
| ๑๐ | น.ส.ปาริยา บุญรอด | นักวิชาการเงินและบัญชี | ปาริยา บุญรอด |
| ๑๑ | นายวีรศักดิ์ แก้วหนูนวล | นักวิชาการพัสดุ | วีรศักดิ์ แก้วหนูนวล |
| ๑๒ | น.ส.สอลิยะ รอเกต | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | สอลิยะ รอเกต |
| ๑๓ | นายทิวา พูลภักดี | นายช่างโยธา | ทิวา พูลภักดี |
| ๑๔ | นายสุวิก แก้วจุลพันธ์ | นายช่างสำรวจ | สุวิก แก้วจุลพันธ์ |
| ๑๕ | น.ส.มุศิรา สอเหลบ | นักวิชาการสาธารณสุข | มุศิรา สอเหลบ |
| ๑๖ | น.ส.อาไลหลา หมิ่นพราน | เจ้าพนักงานสาธารณสุข | อาไลหลา หมิ่นพราน |
| ๑๗ | น.ส.สุวาณี สาหลัง | นักวิชาการศึกษา | สุวาณี สาหลัง |
| ๑๘ | นายดาร์ต สำเร | นักพัฒนาชุมชน | ดาร์ต สำเร |
| ๑๙ | น.ส.วรัญรดา ราเหม | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | วรัญรดา ราเหม |
| ๒๐ | น.ส.สุภาพร ม้องพร้าว | นักวิชาการเกษตร | สุภาพร ม้องพร้าว |
| ๒๑ | นางฟาตีมะ สลิมีน | ครู คศ.๒ | ฟาตีมะ สลิมีน |
| ๒๒ | นางวันเพ็ญ หมัดนู | ครู คศ.๒ | วันเพ็ญ หมัดนู |
| ๒๓ | นางเสาวลักษณ์ สายัณห์ | ครู คศ.๓ | เสาวลักษณ์ สายัณห์ |
| ๒๔ | นางพรพนา ดินเตบ | ครู คศ.๒ | นางพรพนา ดินเตบ |
| ๒๕ | นางนุรวาฮีดะฮ์ ปากบารา | ครู คศ.๒ | นุรวาฮีดะฮ์ ปากบารา |

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|-------|--------------------------|--------------------------------|-----------------------|
| ๒๖ | น.ส.รอชิต้า เตะปุยู | ครู คศ.๒ | รอชิต้า เตะปุยู |
| ๒๗ | นางจรงกลิ่น ปาละสัน | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | จรงกลิ่น ปาละสัน |
| ๒๘ | นายสิทธิพงศ์ ชำนาญเพาะ | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายฯ | สิทธิพงศ์ ชำนาญเพาะ |
| ๒๙ | น.ส.บุญยวีร์ สาแล่หมั่น | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | บุญยวีร์ สาแล่หมั่น |
| ๓๐ | น.ส.จรรยา อองศารา | ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป | จรรยา อองศารา |
| ๓๑ | นายอิสมาแอล จิว้จวบ | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | อิสมาแอล จิว้จวบ |
| ๓๒ | น.ส.สิริภัทร โสยดี | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | สิริภัทร โสยดี |
| ๓๓ | น.ส.รอมมีละ โสยดี | ผู้ดูแลเด็ก | รอมมีละ โสยดี |
| ๓๔ | นางวาสนา หลังปุเต๊ะ | ผู้ดูแลเด็ก | วาสนา หลังปุเต๊ะ |
| ๓๕ | น.ส.ฐาปนีย์ ยาบา | ผู้ดูแลเด็ก | ฐาปนีย์ ยาบา |
| ๓๖ | น.ส.กันยา สวยดี | ผู้ดูแลเด็ก | กันยา สวยดี |
| ๓๗ | นายสุวัฒน์ อับดุลละ | คนงาน | สุวัฒน์ อับดุลละ |
| ๓๘ | นายวีระพล ชำนาญเพาะ | พนักงานขับรถยนต์ | วีระพล ชำนาญเพาะ |
| ๓๙ | นายวรวิฑูมิ คงทอง | พนักง.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง | วรวิฑูมิ คงทอง |
| ๔๐ | นายยูโสภ กรมเมือง | คนงาน | ยูโสภ กรมเมือง |
| ๔๑ | นางวไลภรณ์ ชำนาญเพาะ | แม่บ้าน | วไลภรณ์ ชำนาญเพาะ |
| ๔๒ | น.ส.วิภาวรรณ เกื้อหลี | เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ | วิภาวรรณ เกื้อหลี |
| ๔๓ | นายอนุชา หล้าย๊ะ | เจ้าหน้าที่งานแผนที่ภาษี | อนุชา หล้าย๊ะ |
| ๔๔ | น.ส.ธัญญารัตน์ กาสเส้น | เจ้าหน้าที่งานทะเบียนทรัพย์สิน | ธัญญารัตน์ กาสเส้น |
| ๔๕ | นางรวิศรา ชำนาญเพาะ | เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ | รวิศรา ชำนาญเพาะ |
| ๔๖ | น.ส.นุจรีย์ ดินเตบ | เจ้าหน้าที่งานธุรการ | นุจรีย์ ดินเตบ |
| ๔๗ | น.ส.ตอฮีเราะะ ชำนาญเพาะ | เจ้าหน้าที่งานการเงินฯ | ตอฮีเราะะ ชำนาญเพาะ |
| ๔๘ | นายวิรัช เต่งทัง | เจ้าหน้าที่งานสาธารณูปโภค | วิรัช เต่งทัง |
| ๔๙ | น.ส.จรรยา นาคสง่า | เจ้าหน้าที่งานบริหารการศึกษา | จรรยา นาคสง่า |
| ๕๐ | นายสุไหลหมาน เหมริมเหมาะ | เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมการศึกษา | สุไหลหมาน เหมริมเหมาะ |
| ๕๑ | นายคุณากร นกเกษม | เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมการศึกษา | คุณากร นกเกษม |
| ๕๒ | น.ส.คอดียะ ยาบา | ผู้ดูแลเด็ก | คอดียะ ยาบา |
| ๕๓ | น.ส.ยูฮานีส ยาบา | ผู้ดูแลเด็ก | ยูฮานีส ยาบา |
| ๕๔ | น.ส.ซารีฟ๊ะ โสยดี | ผู้ดูแลเด็ก | ซารีฟ๊ะ โสยดี |
| ๕๕ | นายพยุยศ จูหวน | ยาม ศพต.อบต.เขาขาว | พยุยศ จูหวน |
| ๕๖ | นายสมยุท พานะ | พ่อครัว ศพต.อบต.เขาขาว | สมยุท พานะ |

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|-------|-----------------------|------------------------------|--------------------|
| ๕๗ | น.ส.กาญจนา ใจสมุทร | แม่ครัว ศพต.อบต.เขาขาว | กาญจนา ใจสมุทร |
| ๕๘ | นายณฤทธิ์ โสยดี | เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข | ณฤทธิ์ โสยดี |
| ๕๙ | น.ส.สารีนา ว่าโระ | เจ้าหน้าที่งานธุรการ | สารีนา ว่าโระ |
| ๖๐ | นายอภิสิทธิ์ เศรษฐสุข | เจ้าหน้าที่กู้ชีพกู้ภัย | อภิสิทธิ์ เศรษฐสุข |
| ๖๑ | นายนิത്യ จงราบ | เจ้าหน้าที่กู้ชีพกู้ภัย | นิത്യ จงราบ |
| ๖๒ | นางเจ๊ะดี๊ะ นาคสง่า | เจ้าหน้าที่กู้ชีพกู้ภัย | เจ๊ะดี๊ะ นาคสง่า |
| ๖๓ | นางจิราภา ดาราหมานเศษ | เจ้าหน้าที่กู้ชีพกู้ภัย | จิราภา ดาราหมานเศษ |
| ๖๔ | น.ส.ชอลีห๊ะ โส๊ะเต่ง | เจ้าหน้าที่งานธุรการ | ชอลีห๊ะ โส๊ะเต่ง |
| ๖๕ | น.ส.เจนจิรา ดินเตบ | เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์ | เจนจิรา ดินเตบ |
| ๖๖ | นายสัมพันธ์ เตี้ยเล็ก | เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการสังคม | สัมพันธ์ เตี้ยเล็ก |
| ๖๗ | น.ส.จิววรรณ ปาลาสัน | เจ้าหน้าที่งานธุรการ | จิววรรณ ปาลาสัน |
| ๖๘ | น.ส.ปิยะภรณ์ ราโอบ | เจ้าหน้าที่บริหาร | ปิยะภรณ์ ราโอบ |
| ๖๙ | น.ส.วันวิสาข์ แซ่หมุด | เจ้าหน้าที่บริหาร | วันวิสาข์ แซ่หมุด |
| ๗๐ | น.ส.วนิดา แคนยิหวา | แม่ครัว ศพต.เขาขาว | วนิดา แคนยิหวา |

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายวรุฒิ ปาละสัน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

แจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ ชี้แจงนโยบาย "No Gift Policy"

นายก อบต.เขาขาว

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ได้มีประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy หรือ นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ:

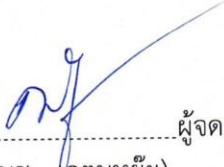
- เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใส
- ป้องกันการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน
- สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน

สาระสำคัญของนโยบาย No Gift Policy:

๑. บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานจะ ไม่รับของขวัญ ของฝาก หรือ ประโยชน์อื่นใด จากผู้ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน
๒. หากมีการเสนอของขวัญ ให้ปฏิเสธอย่างสุภาพ และแจ้งให้ผู้เสนอทราบ ถึงนโยบายของหน่วยงาน
๓. การดำเนินการใด ๆ ต้องยึดหลักความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
๔. ประชาสัมพันธ์นโยบายนี้ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ ป้ายประชาสัมพันธ์ ฯลฯ

| | |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่องรับรองรายงานการประชุมที่ผ่านมา -ไม่มี |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่องเพื่อพิจารณา |
| นายก อบต.เขาขาว | ๓.๑ การสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ๑) การสร้างวัฒนธรรมในองค์กร ขอให้พนักงานทุกคนถือปฏิบัติการไม่รับของขวัญ จากบุคคลภายนอก จากผู้รับจ้าง เจ้าของธุรกิจ สมาคมห้างร้านต่าง ๆ ให้เราได้รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในและนอกสถานที่ราชการ ตลอดจนวันหยุดหรือวันทำการ ขอให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒) การมาทำงานในแต่ละวัน ขอให้พนักงานทุกคนมาทำงานให้ตรงเวลาอย่างมาทำงานสาย เพราะบางวันประชาชนมารับบริการ มาติดต่อราชการ โดยเฉพาะในสำนักงานที่เกี่ยวกับการรับชำระภาษี ค่าธรรมเนียมต่างๆ และงานที่เกี่ยวข้องกับงานสวัสดิการซึ่งส่วนมากเป็นผู้สูงอายุ ขอให้ทุกคนตระหนักในหน้าที่ของตัวเอง รับผิดชอบต่องานของตัวเองให้เต็มที่ |
| ที่ประชุม | รับทราบ |
| นายก อบต.เขาขาว | ๓.๒ การกำหนดแนวทางการปฏิบัติ ในลำดับต่อไป ขอให้ทุกคนร่วมกันลงมติว่าจะมีการกำหนดแนวทางอย่างไร เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ในปีนี้ |
| มติที่ประชุม | มีมติร่วมกันกำหนดแนวทางดังนี้ <ul style="list-style-type: none">• มอบหมายให้หน่วยงานภายในรับผิดชอบการประชาสัมพันธ์นโยบายให้ทั่วถึง• จัดทำเอกสารประกาศนโยบายเพื่อเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอกองค์กร• กำหนดช่องทางการแจ้งเหตุหากมีการฝ่าฝืนนโยบาย เช่น กล่องรับเรื่องร้องเรียน หรืออีเมลร้องเรียน |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่องอื่น ๆ |
| นายก อบต.เขาขาว | ไม่ทราบว่ามีผู้เข้าประชุมท่านใดจะเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นอื่น ๆ เพิ่มเติมๆ หรือไม่อย่างไร ขอเชิญครับ |
| นักทรัพยากรบุคคล | เรียนท่านประธานและผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ดิฉัน มีข้อเสนอแนะดังนี้ ค่ะ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรม ควรให้มีการ <ul style="list-style-type: none">• จัดอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่• ติดตามผลการดำเนินงานของนโยบายนี้ในรอบ ๖ เดือน |
| นายก อบต.เขาขาว | ขอบคุณ นักทรัพยากรบุคคลครับ ก่อนที่จะปิดการประชุม ผมขอเน้นย้ำในเรื่องของการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๘ ขอให้ทุกคนให้ความร่วมมือกันในการทำแบบประเมินให้เสร็จเรียบร้อยทันตามเวลาที่กำหนดด้วยนะครับ ฝากทางหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน คอยติดตามงานกับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง และรายงานความคืบหน้าให้ผมทราบเป็นระยะๆ ด้วยนะครับ |
| ที่ประชุม | รับทราบ |

นายก อบต.เขาขาว ไม่ทราบว่า มีผู้เข้าประชุมท่านใดจะเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นอื่น ๆ เพิ่มเติมๆ
หรือไม่อย่างไร
ที่ประชุม ไม่มี
นายก อบต.เขาขาว ถ้าไม่มี ผมขอปิดการประชุมครับ
เลิกประชุมเวลา ๑๑.๕๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางคนึงนุช กตุมหัยะ)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวฉันทนา ตุงจันน์)
หัวหน้าสำนักปลัด

กิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล
เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ นายวรวุฒิ ปาละสัน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ประชุมมอบนโยบาย คณะผู้บริหาร และบุคลากร อบต.เขาขาว เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจในการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตน ให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติตนตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ตามเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่ / ก่อน / หลัง / ปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy ซึ่งอาจจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต อีกทั้งยังร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และให้มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใสและเป็นธรรม ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน จึงให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด