



แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย
คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

อำเภอละงู

จังหวัดสตูล



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรมจรรยาบรรณและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจรรยาบรรณพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย กำหนดให้มีประมวลจรรยาบรรณผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และประมวลจรรยาบรรณสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์และแนวทางให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นตลอดจนลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ยึดถือปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลด้านนิติธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม ความรับผิดชอบและความคุ้มค่าในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจรรยาบรรณตามประมวลจรรยาบรรณดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว จึงขอประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จรรยาบรรณและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำหรับใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัวต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวรวิทย์ ปาละสัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว

คำนำ

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมในการควบคุมความประพฤติการปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส ชำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

ตุลาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์	๑
- เป้าหมาย	๑
- ความหมายของวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๒
- ขั้นตอนการจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยฯ	๗
ส่วนที่ ๒	๘
- รายละเอียดของแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๘
- กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๑๘
ภาคผนวก	
- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์และแนวทางให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นตลอดจนลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ยึดถือปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลด้านนิติธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม ความรับผิดชอบและความคุ้มค่าในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

ฉะนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว จึงได้จัดทำ “แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบต่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๒.๓ พัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๒.๔ พัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว มีจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบต่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

๓.๒ เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๓ มีกลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔. ความหมายของวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

“ข้าราชการไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด ระดับไหน มีหน้าที่อย่างไร ล้วนมีส่วนสำคัญอยู่ในงานของแผ่นดินทั้งสิ้น ทุกคนจึงต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถ ด้วยอุดมคติ ด้วยความเข้มแข็ง เสียสละ และระมัดระวังให้การทุกอย่างในหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องเที่ยงตรง ด้วยความระลึกรู้ตัว อยู่เสมอว่า การปฏิบัติตัว ปฏิบัติงานของตนมีผลเกี่ยวเนื่องถึงทุกข์ประชาชน ตลอดจนความเจริญขึ้น หรือเสื่อมลงของประเทศชาติ” พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนในวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๕๗ การปฏิบัติบริหารงานของแผ่นดินนั้น เป้าหมายสูงสุดคือ “ประโยชน์สุขของประชาชน” ข้าราชการได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานจากความเชื่อถือว่าไว้วางใจของประชาชน โดยมุ่งหวังให้ข้าราชการผู้ได้รับมอบหมาย รับผิดชอบ กำกับดูแล จัดการ ตัดสินใจ เกี่ยวกับทรัพยากรของชาติและให้ บริการสาธารณะเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนชาวไทยและต่อประเทศ จากพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชที่ได้พระราชทานแก่ข้าราชการ สะท้อนให้เห็นภาระอันยิ่งใหญ่ของข้าราชการและการจะปฏิบัติภาระอันยิ่งใหญ่ได้สำเร็จนั้น ปัจจัยที่สำคัญที่สุดคือ ความมีคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการนั่นเอง นอกจากนี้ อาชีพ “ข้าราชการ” นับเป็นอาชีพที่มีเกียรติ ประชาชนคาดหวังในการให้บริการและประสิทธิผลในงานของข้าราชการไว้สูง อันเนื่องจากตราอดีตจนถึงปัจจุบัน “ข้าราชการ” นับเป็นผู้ได้ทำงานให้บริการและรับใช้ประชาชนของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เท่ากับได้รับใช้พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ด้วย “... พระองค์ทรงมีอาชีพ “ข้าราชการ” ส่วนข้าราชการคือผู้รับสนองพระองค์มาทำให้สำเร็จ ลุล่วง...” งานราชการจึงเป็นงานที่มีเกียรติ เรียกว่า “รับราชการ” พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงรักประชาชน การทำงานราชการ เป็นการกระทำเพื่อประเทศชาติและประชาชน เป็นงานที่มีผลกระทบทั้งในปัจจุบันและอนาคตต่อสังคมมากกว่าจะมีผลต่อตนเองและพวกพ้อง งานราชการ จึงแตกต่างจากงานเอกชนและงานบริษัท เป็นการลงทุนลงแรงที่ไม่มีกำไรโดยตรงแก่ผู้ทำและหน่วยงาน แต่จะมีผลดีต่อส่วนรวม และส่วนใหญ่จะเป็นผลระยะยาว ซึ่งเมื่อส่วนรวมและสังคม มีผลลัพธ์ที่ดีย่อมส่งผลให้ข้าราชการซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของสังคมเกิดประโยชน์สุขไปด้วย ตรงกับปรัชญาการดำรงชีวิตของมวลมนุษย์ว่า “ถ้าคนอื่นไม่มีความสุขเราจะสุขได้อย่างไร” ดังนั้น อาชีพ “ข้าราชการ” ในทุกชาติทุกสังคม จึงถูกคาดหวังจากประชาชนในชาติว่าจะประพฤติตน อย่างซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เสียสละยึดความถูกต้องเป็นธรรม เป็นที่เชื่อถือว่าไว้วางใจของประชาชน ข้าราชการจึงจำเป็นต้องมีพฤติกรรมทางจริยธรรมสูงในการทำงานซึ่งหมายถึงการเป็นคนดีและคนเก่งไปพร้อมกัน

๔.๑ ความหมายของวินัย

“วินัย” ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน หมายถึง ระเบียบ แบบแผนและข้อปฏิบัติ

“วินัย” ตรงกับภาษาอังกฤษว่า Discipline หมายถึง เครื่องควบคุมพฤติกรรมของตน ความหมายของวินัยข้าราชการอาจแยกพิจารณาออกได้เป็น ๒ กรณี

(๑) กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎ หลักเกณฑ์ หรือแบบแผนความประพฤติที่ทางราชการกำหนดให้ข้าราชการยึดถือและปฏิบัติ

(๒) ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่ข้าราชการแสดงออกมาในทางที่ถูกที่ควร เป็นการควบคุมตนเองให้มีพฤติกรรมที่ถูกกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กฎ หลักเกณฑ์หรือแบบแผนที่ทางราชการได้กำหนดไว้

ดังนั้น “วินัยข้าราชการ” จึงหมายถึง กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎ หลักเกณฑ์ หรือ แบบแผนความประพฤติที่ทางราชการกำหนดไว้เป็นข้อกำหนดความประพฤติข้าราชการ และผู้บังคับบัญชา ให้ประพฤติดีงาม ละเว้นจากความประพฤติที่ไม่ชอบ เพื่อให้ข้าราชการยึดถือและปฏิบัติ อันเป็นการควบคุม พฤติกรรมของข้าราชการในองค์กรหรือหน่วยงานนั้น ๆ ให้เป็นไปตามแนวทางที่พึงประสงค์ รวมทั้งการ ควบคุมและส่งเสริมให้ข้าราชการอยู่ในกรอบแห่งความประพฤติอันดีงาม เพื่อให้สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่าง สงบ สันติ เคารพในสิทธิ และหน้าที่ของกันและกัน รวมทั้งการเคารพต่อองค์กร

“การรักษาวินัย” หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัยตามที่กฎหมาย บัญญัติอย่างเคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแล ป้องกัน ไม่ฝ่าฝืนหรือหลีกเลี่ยง หากพบว่ามี การกระทำความผิด ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัยทันที เพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่างแก่บุคคลอื่น การรักษาวินัยที่ดีนั้น นอกจากตัวข้าราชการเองที่จะต้องเรียนรู้ สำนึก ตระหนักในหน้าที่แล้ว ผู้บังคับบัญชาต้องทำตัวเป็น แบบอย่างที่ดี ดูแล ส่งเสริม และพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยด้วย

วินัยข้าราชการมีความสำคัญเป็นอันมากต่อหน่วยงานภาครัฐในการบริหารงานให้ เป็นไปตามนโยบาย เพราะข้าราชการเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานรัฐ ซึ่งจะต้องเข้าถึงและใกล้ชิดกับประชาชน โดยตรงหากข้าราชการไม่มีวินัยดีพอก็จะทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือศรัทธาและไม่ให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานในการบริหารประเทศไปด้วย นอกจากนี้วินัยข้าราชการจะมีความสำคัญต่องานราชการโดยรวม แล้ว วินัยข้าราชการยังมีความสำคัญต่อตัวข้าราชการโดยตรงอีกด้วยเพราะวินัยข้าราชการจะเป็นเครื่องนำ ทางคนไปในทางที่ดีอีกทั้งเป็นพื้นฐานเบื้องต้นในอันที่จะส่งเสริมหรือสร้างสรรค์ให้ข้าราชการ ตั้งใจปฏิบัติ หน้าที่ราชการอย่างมีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลทำให้เป็นความดีความชอบและความสามารถของข้าราชการผู้นั้น ที่จะได้รับ พิจารณาเลื่อนฐานะเลื่อนตำแหน่งในหน้าที่ราชการมีความก้าวหน้าตามลำดับ แต่หากข้าราชการผู้นั้นไม่มี วินัยดีพอ ก็จะทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และไม่เป็นที่ยอมรับนับ ถือกันในวงราชการว่าเป็นคนดี ซึ่งย่อมจะเป็นการยากที่จะมีความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ราชการ ให้สูงขึ้นเท่าที่ควรจะเป็น

๔.๒ ความหมายของคุณธรรม จริยธรรม

“คุณธรรม” หมายถึง สภาพคุณงามความดีและความถูกต้องซึ่งบุคคลควรยึดมั่นไว้ เป็นหลักการในการปฏิบัติตนจนเป็นนิสัยความประพฤติดีงาม เพื่อประโยชน์แก่ตนและสังคม ซึ่งมีพื้นฐาน มาจากหลักศีลธรรมทางศาสนา ค่านิยมทางวัฒนธรรม ประเพณี หลักกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพ การรู้จักไตร่ตรองว่าอะไรควรทำไม่ควรทำ และอาจกล่าวได้ว่าคุณธรรม คือ จริยธรรมที่นำมาปฏิบัติจนเป็น นิสัย เช่น การเป็นคนซื่อสัตย์เสียสละ และ มีความรับผิดชอบ

“จริยธรรม” หมายถึง ความประพฤติที่เกิดจากคุณธรรม กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางใน การประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม สิ่งที่ได้ในทางวินัยจนเกิดความเคยชิน มีพลังใจ มีความตั้งใจแน่วแน่ จึงต้องอาศัยปัญญา และปัญญาอาจเกิดจากความศรัทธาเชื่อถือผู้อื่น ในทางพุทธศาสนาสอนว่า จริยธรรม คือ การนำความรู้ ความจริงหรือกฎธรรมชาติมาใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตที่ดีงาม

ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม

๑. ช่วยให้ชีวิตดำเนินไปด้วยความราบรื่นและสงบ
๒. ช่วยให้มีสติสัมปชัญญะอยู่ตลอดเวลา
๓. ช่วยสร้างควมมีระเบียบวินัยให้แก่บุคคลในชาติ
๔. ช่วยควบคุมไม่ให้คนชั่วมีจำนวนมากขึ้น
๕. ช่วยให้นุชนำความรู้และประสบการณ์มาสร้างสรรค์แต่สิ่งที่มีคุณค่า
๖. ช่วยควบคุมความเจริญทางด้านวัตถุและจิตใจของคนให้เจริญไปพร้อม ๆ กัน

คุณธรรมและจริยธรรมที่จำเป็นสำหรับข้าราชการไทยในเบื้องต้นจะต้องมี ๓ เก่ง

อยู่ในตัวก่อน คือ

๑. เก่งตน (SELF ABILITY) คือ มีความสามารถที่ชอบศึกษาหาความรู้อยู่ตลอดเวลา เพื่อให้ทันโลก ทันคน มีความรอบรู้ มีไหวพริบปฏิภาณ มีสติปัญญา ความนึกคิด ความเฉลียวฉลาด ความเข้าใจในปัญหาการแก้ปัญหา และการมีวิสัยทัศน์

๒. เก่งคน (SOCIAL ABILITY) คือ การปกครองบังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุข ให้ความเป็นธรรมเป็นที่รักใคร่ยอมรับ จากบุคคลทุกระดับ

๓. เก่งงาน (TASK ABILITY) คือ ความสามารถ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ผลงานที่ปฏิบัติความสำเร็จของงาน ชื่อเสียงที่เกิดจากผลงาน

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างของ อทป.

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรส่วนท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่นด้วย เพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า สาระสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๕ มาตรฐานดังต่อไปนี้

มาตรฐานที่ ๑ พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง การปฏิบัติตนในลักษณะดังนี้

- การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ

- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาให้ตนเองครอบครัวและบ้านเมืองอยู่รอด ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานแก่ นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เมื่อ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๗ ว่า “...มีคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญซึ่งท่านต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะวัฒนาถาวรอยู่ได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นพื้นฐาน ท่านทั้งหลายจะออกไปรับราชการก็ดี หรือประกอบกิจการงานส่วนตัวก็ดี ขอให้มั่นอยู่ในคุณธรรมทั้ง ๓ ประการ คือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อประชาชน และสุจริตต่อหน้าที่ ท่านจึงจะเป็นผู้ที่ควรแก่การสรรเสริญของมวลชนทั่วไป...”

- มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชน และท้องถิ่นด้วยการปฏิบัติหน้าที่การทำงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และร่างกายเพื่อทำงาน เพื่อ การสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่องานนั้น ๆ เพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างจริงจัง จะทำให้มีผู้รัก และศรัทธาเชื่อถือ และนิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน

มาตรฐานที่ ๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้ง ลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อให้สามารถ ตรวจสอบและติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงาน หรือกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐ ภาคเอกชน และภาค ประชาชน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มีการสรุปผลรายงาน การตรวจสอบ การปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้

- มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและ เข้าใจง่ายด้วยวิธีการหลากหลายเช่น เอกสารประกาศ ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ การปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้ จะ ส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และความเข้าใจอันดีต่อประชาชนและบุคคลทั่วไป และจะทำให้การปฏิบัติ หน้าที่ได้รับความร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประชาชน

มาตรฐานที่ ๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึด ประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง มาตรฐานของการปฏิบัติของบุคลากรส่วนท้องถิ่น อบต. ที่ยึดประโยชน์ของ ประชาชนเป็นหลัก ดังนี้

- มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติ คือรู้ว่ากำลังทำอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่า อยู่ที่ไหน อย่างไร หากใช้กำลังสติ หนักแน่นมั่นคงแล้ว จะทำให้เห็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและ รวดเร็ว เกิดความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวซึ่งได้พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง ณ อาคาร สวนอัมพร เมื่อ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๒๒ ว่า "...กำลังสติ หรือกำลังแห่งความระลึกรู้ การทำงานนั้นถึงแม้ ทำงานด้วยความศรัทธา ด้วยความหมั่นขยันไม่ทอดทิ้งก็ยังมีช่องทางที่อาจจะเสียหายบกพร่องได้ในขณะ เมื่อมีความประมาทผลพลั่งเกิดขึ้นนักปฏิบัติงานจึงต้องระมัดระวัง ควบคุมสติให้ได้อยู่เสมอเพื่อให้รู้เท่าทัน เหตุการณ์อยู่ตลอดเวลา... กำลังความตั้งใจ หมายถึงความสามารถควบคุมจิตใจให้สงบและหนักแน่นมั่นคง ควบคุมความคิดให้อยู่ในระเบียบ ให้คิดอ่านอยู่แต่ในเรื่องหรือภารกิจที่ต้องการจะทำให้เสร็จ ไม่ปล่อยให้คิด ฟุ้งซ่านไปในเรื่องต่าง ๆ นอกจุดหมายอันพึงประสงค์ กำลังความตั้งใจนี้ช่วยให้รู้เข้าใจเรื่องราวและปัญหา ต่าง ๆ ได้กระจ่าง ให้คิดเห็นช่องทางและวิธีการปฏิบัติงานให้แจ่มแจ้ง ชัดเจน และรวดเร็ว..."

- การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึงและเป็นธรรม

- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา

- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ประทับใจและรักษาประโยชน์ให้แก่

ผู้รับบริการ ทุกคน

มาตรฐานที่ ๔ พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่การงานที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ อย่างคุ้มค่าซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความคิดที่ให้เกิดผลของงานที่ดี มีคุณค่าต่อประชาชน ต่อส่วนรวม ทั้งนี้ต้องยึดถือว่า ความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติการและความรู้คิด จะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่ ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๓๐ ว่า “ข้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ครบสามส่วน คือความรู้วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอ่านตามเหตุตามความเป็นจริง ต้องมีความจริงใจ และความบริสุทธิ์ใจในงาน ในผู้ร่วมงาน ในการรักษาระเบียบแบบแผน ความดีงาม ความถูกต้องทุกอย่างในแผ่นดินต้องมีความสงบและหนักแน่นทั้งในกาย ในใจ ในคำพูด ต้องสำรวจดูความบกพร่องของตนเองอยู่เสมอ และปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว...”

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยยึดความถูกต้องของระเบียบกฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของ การ ใช้เงิน และใช้เวลา

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ และตรงตามนโยบาย

มาตรฐานที่ ๕ พึ่งพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง การพัฒนาตนเอง ดังนี้

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างประสิทธิภาพให้กับตนเอง เช่น ความรู้ในเรื่องคอมพิวเตอร์ การสื่อสาร การเก็บรวบรวมข้อมูล การวางแผน การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การนำข้อมูลไปใช้ เป็นต้น

- การพัฒนาจิตใจของตนเอง เพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคง สุขุมรอบคอบ ทำให้ภาวะจิตใจสามารถที่จะต่อสู้ และปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้

- พัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงาน ตลอดถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจ จะกระทำได้โดยการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่าง ๆ ก็ได้ทั้งนี้ การพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ของตนเองจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อองค์กร และความเจริญต่อท้องถิ่นและประเทศชาติ อย่างแน่นอน ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๓๕ ว่า “...ความเจริญนั้นจะเกิดขึ้นได้ด้วยอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบพร้อมกัน ๔ อย่าง อย่างที่หนึ่ง ต้องมีคนดี มีปัญญา มีความรับผิดชอบเป็นผู้ประกอบการ อย่างที่สอง ต้องมีวิทยาการที่ดีเป็นเครื่องใช้ประกอบการ อย่างที่สาม ผู้ประกอบการต้องมีความวิริยะอุตสาหะ และความเพ่งพินิจอย่างละเอียดรอบคอบในการทำงาน อย่างที่สี่ ต้องรู้จักทำงานให้พอเหมาะพอดี และพอควรแก่งานและแก่ประโยชน์ที่พึงประสงค์ ปัจจัยแห่งความเจริญดังกล่าวนี้ จะประกอบพร้อมกันขึ้นมิได้ หากบุคคลไม่พยายามศึกษาอบรมตนเองด้วยตนเองอยู่เป็นนิตย์ บัณฑิตแต่ละคนจึงควรอย่างยิ่งที่จะได้ตั้งใจฝึกฝนตนเองให้มีปัญญาความสามารถพร้อมทั้งพยายามใช้ศิลปะวิทยาการที่มีอยู่ ประกอบกิจการงานด้วยความเพ่งพินิจ ด้วยความฉลาดรอบคอบให้พอดีพอเหมาะแก่งานแต่ละขั้นแต่ละอย่างความเจริญวัฒนาของงานของตัวเอง และของประเทศชาติจะได้เกิดขึ้น ตามที่ตั้งใจปรารถนา...”

๔.๓ ความหมายของการป้องกันการทุจริต

“การป้องกัน” หมายความว่า กระบวนการเสริมสร้าง ความรู้สึกนึกคิดในทางที่ ดีงามการกำหนดหลักปฏิบัติงานที่ดีและให้ ถือปฏิบัติเพื่อเป็นการลดแรงจูงใจที่จะนำไปสู่การกระทำผิดวินัย รวมทั้งการเอาใจใส่สังเกตการณ์และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยอันเป็นการรักษาวินัยที่ควร ดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยคำนึงถึงภาระหน้าที่ที่แตกต่างของแต่ละส่วนราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาที่ได้รับ มอบหมายจากหัวหน้าส่วนราชการจะต้องทราบถึงปัญหา และสาเหตุแห่งการกระทำผิดวินัยที่เกิดขึ้น บ่อยครั้งอันเป็นการป้องกันการกระทำผิดที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภูมิสังคมนั้น ๆ

ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน “**ทุจริต**” หมายถึง “ประพฤติชั่ว คดโกง ไม่ซื่อตรง”

ตามประมวลกฎหมายอาญาให้คำนิยามไว้ ในมาตรา ๑ (๑) “**โดยทุจริต**” หมายความว่า “เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น”

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๔ “**ทุจริตต่อหน้าที่**” หมายความว่า “การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดใน พฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหน้าที่ ทั้งที่ ตนมิได้มีตำแหน่งหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจใน ตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ดังนั้น การทุจริต (Corruption) จึงหมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่ มีอยู่ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่นการทุจริตอาจเกิด ได้หลายลักษณะ อาทิ การติดสินบนเจ้าพนักงานด้วยการชักชวนการเสนอการให้หรือการรับสินบน ทั้งที่ เป็นเงินและสิ่งของ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การฉ้อฉล การฟอกเงิน การยกยอกการปกปิดข้อเท็จจริง การขัดขวางกระบวนการยุติธรรม การค้าภายใต้แรงอิทธิพล ทั้งนี้ การทุจริตดังกล่าวมิได้หมายความถึงเพียง ความสัมพันธ์ระหว่างเอกชนกับหน่วยงานของรัฐเท่านั้น แต่ยังครอบคลุมถึงธุรกรรมระหว่างบุคคลหรือ กิจการในระหว่างภาคเอกชนด้วยกันเองด้วย

๕. ขั้นตอนการจัดทำแผน

๕.๑ ทบทวนและวิเคราะห์ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวจากแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยพิจารณาโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบและพิจารณาความเป็นไปได้ของโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการที่เกิดผลสำเร็จจริง

๕.๒ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบในการพิจารณาหาสาเหตุ และ แนวทางแก้ไขปัญหา เพื่อนำไปกำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ภายในแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๕.๓ นำผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้ในข้อ ๑ และ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุง โครงการ/กิจกรรม เป้าหมาย และตัวชี้วัดผลสำเร็จ หรือกำหนดขึ้นใหม่

๕.๔ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว เพื่อ จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๕.๕ จัดทำร่างแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวให้ความเห็นชอบ

๕.๖ แจ้งทุกส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน รวมทั้ง เผยแพร่ทางเว็บไซต์เพื่อให้ประชาชนทราบ

ส่วนที่ ๒

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

**แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว
อำเภอละงู จังหวัดสตูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ และปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑. โครงการฝึกอบรมบุคลากรของ อบต.	๑. เพื่อให้บุคลากรท้องถิ่นมีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย ๒. เพิ่มศักยภาพและประสบการณ์ การทำงานสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล รวมถึงสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า	ร้อยละ ของ จำนวนบุคลากรของ อบต.ที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรของ อบต.	ร้อยละ	๘๕	๑. บุคลากรท้องถิ่นมีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับท้องถิ่น ๒. ได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ ๆ สามารถนำความรู้ ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล รวมถึงสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	สำนักปลัด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุก ภาคส่วน	๒. ประชุม/อบรม เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน การปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วน ตำบลเขาขาว	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมี ส่วนร่วมต่อด้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. เพื่อให้ผู้เข้าประชุม/อบรมมี ความรู้ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ของคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (ป.ป.ช.) การขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) และ กฎหมายการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมทั้ง กฎหมายในด้านต่าง ๆ ๓. เพื่อให้ผู้เข้าประชุม/อบรมมี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน มี จิตสำนึกต่อ หน้าที่และยึดมั่นใน ความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อให้บริการ แก่ ประชาชน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละของจำนวน บุคลากรท้องถิ่นเข้า ร่วมประชุม/อบรม เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน การ ปฏิบัติงานของ อบต.เขาขาว	ร้อยละ	๘๕	๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการ ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบและ การต่อด้านการทุจริต ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจในบทบาทหน้าที่ ของ คณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริต แห่งชาติ (ป.ป.ช.) การขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับ ซ้อน) และกฎหมายการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง กฎหมายในด้านต่าง ๆ ๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจเรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ในการปฏิบัติ ราชการ ๔. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกต่อ หน้าที่และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	สำนักปลัด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุก ภาคส่วน	๓. มาตรการ ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเขาขาว	๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความ ประพฤติของข้าราชการที่สร้างความ โปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจนและเป็นสากล ๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนว ทางการปฏิบัติงาน ทั้งในระดับ องค์กรและระดับบุคคลและเป็น เครื่องมือการตรวจสอบการทำงาน ด้านต่าง ๆ ของ อบต.เขาขาว เพื่อให้ การดำเนินงานเป็นไปตามหลัก คุณธรรมจริยธรรมมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ๓. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอัน เป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่าง องค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจใน ขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบ ของข้าราชการต่อตนเองต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและ ต่อสังคมตามลำดับ ๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์ โดยมิชอบและความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้ง เสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละ ของ คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ	๑๐๐	๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	ทุกส่วน ราชการ
			๒. ร้อยละของระดับความ พึงพอใจต่อการปฏิบัติ หน้าที่หรือพฤติกรรมของ เจ้าหน้าที่ (จากการสำรวจ ความคิด เห็น ของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)	ร้อยละ	๘๐	๒. ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจต่อ การปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่		
			๓. เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต การปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่	เรื่อง	ไม่มี	๓. ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของ เจ้าหน้าที่		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุก ภาคส่วน	๔. โครงการยกย่อง มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการ และให้บริการดีเด่น	๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่อง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีความ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ที่ดีในด้านการครองตน การครอง คน การครองงาน ทั้งมีผลการ ปฏิบัติงานดีเด่นที่จะเป็นตัวอย่าง ในการประพฤติตนแก่ราชการ ๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติราชการ ๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑. ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น ผู้มีความประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี แยกเป็น พนักงานส่วนตำบลประเภท ๑. อำนวยการท้องถิ่น ๒. วิชาการ ๓. ททั่วไป ๔. พนักงานครู อบต. ๕. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประเภทละ ๑ คน	คน	๕	๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีความภาคภูมิใจใน การได้รับการเชิดชูเกียรติ ๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ ราชการเพิ่มมากขึ้น	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	สำนักปลัด
	๕. ผู้บริหารประกาศ แสดงเจตจำนงสุจริต ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ บริหารงาน	เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและ ค่านิยมสำหรับข้าราชการและ บุคคลากรให้ยึดถือและปฏิบัติ ควบคู่กับกฎ ระเบียบและ ข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นให้ หน่วยงานดำเนินงานตามภารกิจ ด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต	จำนวนผู้ร้องเรียน/แจ้ง เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างมาying อบต.	คน	ไม่มี	๑. การบริหารราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขา ขาวมีความโปร่งใส สามารถ ป้องกันการทุจริตของบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ๒. ไม่มีการร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขา ขาวหรือการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	สำนักปลัด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุก ภาคส่วน	๖. สร้างความโปร่ง ใสในการบริหารงาน บุคคลให้เป็นไปตาม หลักคุณธรรมทั้งใน เรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือนและการ มอบหมายงาน	๑. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความ โปร่งใสในการบริหารบุคคลของ อบต.เขาขาว ๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมี รูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ ถูกต้องโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตใน การแสวงหาประโยชน์จากการ ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล ๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติ ราชการด้านบริหารงานบุคคลของ อบต.ให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน	จำนวนผู้ร้องเรียน/แจ้ง เบาะแสเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของ อบต. เขาขาว	คน	ไม่มี	๑. ไม่มีข้อร้องเรียนร้องทุกข์ ในการดำเนินการด้าน บริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบลเขาขาว ๒. บุคลากรของ อบต. มีความ พึงพอใจต่อระบบ และ มาตรฐานการบริหารงาน บุคคล ๓. การบริหารงานบุคคลของ อบต. เขาขาวมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ได้	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	สำนักปลัด
	๗. กิจกรรมควบคุม การเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	๑. เพื่อให้บุคลากรงานการเงินและ บัญชี กองคลังมีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อลดข้อผิดพลาดในการ ปฏิบัติงานที่อาจจะทำให้เกิดความ เสียหายแก่ทางราชการ	จำนวนข้อผิดพลาดหรือข้อ ทักท้วงในการปฏิบัติงานที่ อาจจะทำให้เกิดความ เสียหายแก่ทางราชการ	เรื่อง	ไม่มี	๑. บุคลากรงานการเงินและ บัญชี กองคลังมีความรู้ความ เข้าใจในการปฏิบัติ ตาม ระเบียบ ประกาศและหนังสือ สั่งการที่เกี่ยวข้อง ๒. ข้อผิดพลาดในการ ปฏิบัติงานที่อาจจะให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ลดลงหรือไม่มีเลย ๓. เกิดความคุ้มค่าและมี ประสิทธิภาพในการบริหาร งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	กองคลัง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุก ภาคส่วน	๘. กิจกรรมเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรม ต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลเขาขาว ๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ สามารถ ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ๓. เพื่อป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ช่องทาง	๕	๑. ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างของหน่วยงาน๒.การจัดหา พัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ๓. สามารถลดปัญหาการ ร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อ จัดจ้างได้ ๔. ประชาชนมีช่องทางทางใน การเสนอความเห็น/ร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	กองคลัง
	๙. จัดทำคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนในการเข้ารับบริการ ราชการส่วนท้องถิ่น	๑. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก ในการติดต่อขอรับบริการของ ประชาชนโดยให้ข้อมูลที่ชัดเจน เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือ หลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ ให้บริการ ๒. เพื่อลดขั้นตอนในการมาติดต่อ ขอรับบริการของประชาชน ๓. เพื่อยกระดับการพัฒนาการ ให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ ๔. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานของ อบต.เขาขาว	จำนวนคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ในการเข้ารับบริการ ราชการส่วนท้องถิ่นครบ ทุกส่วนราชการ	เรื่อง	๗	๑. ผู้รับบริการทราบแนวปฏิบัติ ในการมารับบริการอย่างชัดเจน ได้รับบริการที่มีมาตรฐานและมีความ โปร่งใส ๒. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ เพิ่มขึ้นจากการมารับบริการ ๓. ลดการใช้ดุลยพินิจในการ ตัดสินใจและลดความเสี่ยงใน การทุจริต คอร์รัปชั่น ๔. สามารถติดตามและ ประเมินผลการให้บริการตาม หลักเกณฑ์ที่วางไว้เพื่อนำมา ปรับปรุงการให้บริการในโอกาส ต่อไป	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	ทุกส่วน ราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประสานความร่วมมือ หน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชนในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต	๑. การรณรงค์เพื่อ กระตุ้นให้ภาค ประชาชนร่วมกัน สอดส่องแจ้งเบาะ แสการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่	เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เครือข่ายภาค ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการ สอดส่องแจ้งเบาะแส และวิธีการ เขียนคำร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	จำนวนผู้ร้องเรียนที่ แจ้งเบาะแส มีข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่มายัง อบต.	คน	๙๐	ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการ สอดส่องแจ้งเบาะแส เพื่อ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	สำนักปลัด
	๒. การแต่งตั้ง คณะกรรมการ มาตรฐานจริยธรรม ประจำ อบต.เขาขาว โดยมีบุคคล ภายนอกเข้าร่วม เป็นคณะกรรมการ	เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ติดตาม และ ประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้าน จริยธรรมของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ป ระ ก า ศ เ ต้ ง ต้ ง คณะกรรมการมาตรฐาน จริยธรรมประจำ อบต. เขาขาว		คณะ	๑	มีคณะกรรมการคอยให้ คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการ ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรมประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อลด พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. กิจกรรมติดตามการดำเนินการทางวินัย กรณีที่ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดและเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อปต.	เพื่อให้การดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงในกรณีเกิดการร้องเรียนกล่าวโทษและดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังกัด อปต. เขาขาว	จำนวนสำนวนการสอบสวนกรณีที่ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดและเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด	เรื่อง	ไม่มี	ไม่มีสำนวนการสอบสวนที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ขอให้ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด
	๒. กิจกรรมตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในของ อปต.เขาขาว	๑. เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายใน ๒. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๓. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งมติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด ๔. เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของสำนัก/กองว่าเพียงพอและเหมาะสม ๕. เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวางทรัพย์สินต่าง ๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม	จำนวนความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ลดลงหรือไม่มีเลย	เรื่อง	ไม่มี	๑. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น ๒. ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดและการจัดซื้อจัดจ้างน้อยลง ๓. การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด ๔. การปฏิบัติงานของสำนัก/กองเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ของ อบต. ให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรม สามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้แก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ของ อบต. ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และเลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	ร้อยละ	๘๕	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ อบต. มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรม สามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และมีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และเลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสม	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ทุกส่วนราชการ
	๒. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	ร้อยละ	๘๕	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุม มีการพัฒนาสมรรถนะและมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	ทุกส่วนราชการ

**กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรมจรรยาบรรณและป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล**

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทาง คุณธรรมและจรรยาบรรณ	ความหมาย	ตัวอย่าง แนวทางปฏิบัติ	ตัวอย่างตัวชี้วัดขั้นต้น เพื่อการประเมินผล
<p>- เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p> <p>๑. มีความซื่อสัตย์ ๒. มีความสุจริต ๓. การใช้อำนาจและหน้าที่ในทางที่ ถูกต้อง ๔. มีความโปร่งใส ๕. มีความพร้อมและยินดีให้มี การตรวจสอบ</p>	<p>๑. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความ รับผิดชอบ</p>	<p>- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไป ตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทาง ราชการและประชาชน - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หา ผลประโยชน์</p>	<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ มติ ค.ร.ม. หรือ วิชาชีพ ๒. การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหา ผลประโยชน์โดยมิชอบ ๓. การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตาม พระบรมราโชวาท ๔. ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนเป็น ตัวอย่างในความซื่อสัตย์และรับผิดชอบ ๕. ควบคุมอุปกรณ์เครื่องใช้ ไม่นำ ของราชการไปใช้เป็นทรัพย์สินส่วนตัว</p>	<p>๑. จำนวนข้อทักท้วงร้องเรียนของ บุคคลภายนอกที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย มติ ค.ร.ม. ฯลฯ ๒. จำนวนเรื่องที่ถูกร้องเรียนว่าทุจริต และประพฤติมิชอบ ๓. จำนวนข้าราชการที่ถูกลงโทษ ดำเนินการทางวินัย ๔. ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความ พึงพอใจต่อการให้บริการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕. จำนวนข้อร้องเรียนของประชาชน ผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้นหรือลดลง ๖. จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ถูกตรวจสอบ ว่าร้ายวยผิดปกติ ๗. ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานโดยยึดหลัก พระบรมราโชวาท ๘. จำนวนผู้ร้องเกี่ยวกับพฤติ-กรรมการ ทุจริตของผู้บังคับบัญชา</p>

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม	ความหมาย	ตัวอย่าง แนวทางปฏิบัติ	ตัวอย่างตัวชี้วัดขั้นต้น เพื่อการประเมินผล
<p>- <u>เพื่อป้องกันการทุจริตและ</u> <u>ประพฤติมิชอบ</u></p> <p>๑. มีความซื่อสัตย์ ๒. มีความสุจริต ๓. การใช้อำนาจและหน้าที่ในทางที่ถูกต้อง ๔. มีความโปร่งใส ๕. มีความพร้อมและยินดีให้มีการตรวจสอบ</p>	<p>๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ</p>	<p>- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงานและการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงาน และระยะเวลาแล้วเสร็จให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบเพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้</p> <p>- มีการตั้ง คณะทำงาน หรือ คณะกรรมการที่ประกอบด้วยภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน</p> <p>- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย</p>	<p>๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย แผนงาน โครงการ</p> <p>๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>๓. มีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือการติดต่องานของประชาชน</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงาน ให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอน</p> <p>๕. มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงานมอบหน้าที่ชัดเจน และมีการจัดทำหนังสือแนะนำการติดต่อราชการ</p> <p>๖. กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ชัดเจนและแจ้งให้ประชาชนทราบ</p> <p>๗. มีการสรุปผลงานประจำปี</p> <p>๘. ผู้บังคับบัญชาต้องติดตามการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ</p> <p>๒. จำนวนสื่อที่ใช้ในการเผยแพร่ เช่น วารสาร, หอกระจายข่าว, ฯลฯ</p> <p>๓. ร้อยละของจำนวนข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนควรทราบที่ได้มีการประกาศในที่สาธารณะ</p> <p>๔. จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานและการติดต่องานที่ได้มีการจัดทำขึ้นในแต่ละงาน</p> <p>๕. ร้อยละของข้อเรียกร้องที่มีต่อการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๖. อัตราร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ</p> <p>๗. ความถี่ในการติดตามของผู้บังคับบัญชา</p>

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม	ความหมาย	ตัวอย่าง แนวทางปฏิบัติ	ตัวอย่างตัวชี้วัดขั้นต้น เพื่อการประเมินผล
<p>- <u>เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</u></p> <p>๑. ปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรมต่อพนักงานและประชาชน</p> <p>๒. การปฏิบัติงานต้องคำนึงถึงความพึงพอใจของประชาชน</p> <p>ผู้รับบริการ</p> <p>๓. มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. มีอัธยาศัยไมตรีต่อผู้มารับบริการ</p> <p>๕. มีความรอบรู้และความเชี่ยวชาญในงานที่ทำ</p> <p>๖. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน</p> <p>๗. ปฏิบัติงานด้วยการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p>	<p>๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี และตรงต่อเวลา</p>	<p>- การให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทัวถึง เป็นธรรม</p> <p>- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา</p> <p>- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน</p>	<p>๑. กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน และประกาศให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>๒. นำระบบ one stop service มาใช้</p> <p>๓. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. กระจายอำนาจการตัดสินใจ</p> <p>๕. การให้บริการนอกสถานที่ในบางลักษณะงาน</p> <p>๖. จัดระบบการรับบริการก่อน-หลัง</p> <p>๗. จัดเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์และบริการหรือตรวจสอบเบื้องต้น</p> <p>๘. นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้</p> <p>๙. สร้างมาตรการจูงใจในการตรงต่อเวลา</p>	<p>๑. ร้อยละของผลงานที่สำเร็จตามระยะเวลามาตรฐาน</p> <p>๒. ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓. จำนวนระยะเวลาในการให้บริการที่เร็วขึ้นกว่าเดิม</p> <p>๔. ร้อยละของผู้บริหารที่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๕. ร้อยละของระบบบริการที่มีการใช้บัตรคิว</p> <p>๖. จำนวนจุดให้บริการตรวจสอบเอกสารก่อนหรือแจกเอกสาร แผ่นพับแก่ผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้น</p> <p>๗. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถปฏิบัติงานกับอุปกรณ์/เทคโนโลยีสมัยใหม่ได้</p> <p>๘. จำนวนผู้ได้รับรางวัลที่เพิ่มขึ้นในการตรงต่อเวลา</p>

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม	ความหมาย	ตัวอย่าง แนวทางปฏิบัติ	ตัวอย่างตัวชี้วัดขั้นต้น เพื่อการประเมินผล
<p>- เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน</p> <p>๑. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม รับรู้ ร่วมคิด และร่วมทำให้บุคคลผู้มี ส่วนได้เสียหรือส่วนเกี่ยวข้องเกิดการ ยอมรับก่อนและหลังดำเนินการที่มี ผลกระทบต่อส่วนร่วม</p> <p>๒. รักษา/ภูมิใจในเกียรติและศักดิ์ศรี ของการเป็นข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงานและความคุ้มค่า</p>	<p>- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตาม กำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้</p> <p>- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์ และผู้มารับบริการ โดยอยู่ภายใต้ ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย</p> <p>- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และ คุ้มค่าทั้งในส่วนของการใช้เงิน และใช้ เวลา</p>	<p>๑. การปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตาม กำหนดและบรรลุเป้าหมาย</p> <p>๒. ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. พัฒนาบุคลากรให้เปลี่ยนทัศนคติ ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. การประเมินผลโครงการทั้งก่อนและ หลังการทำโครงการ</p> <p>๕. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์ ภายใต้ระเบียบกฎหมาย</p> <p>๖. กำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ใน การปฏิบัติงานให้ชัดเจน</p> <p>๗. กำหนดรางวัลและ/หรือค่าตอบแทน ตามผลงาน</p> <p>๘. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ</p> <p>๙. มีการประเมินผลเป็นระยะๆ โดยการ ตั้งในรูปคณะกรรมการชุมชน</p> <p>๑๐. มีการส่งเสริมให้รางวัลแก่พนักงานที่ ปฏิบัติหน้าที่ได้สัมฤทธิ์ ผลตาม เป้าประสงค์</p>	<p>๑. ร้อยละของผลผลิต/ผลลัพธ์ที่บรรลุ วัตถุประสงค์หรือพันธกิจ</p> <p>๒. ร้อยละของค่าใช้จ่ายที่ลดลงโดย ได้รับปริมาณงานและคุณภาพ งานเท่าเดิมหรือเพิ่มขึ้น</p> <p>๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาในหลักสูตรการปรับเปลี่ยน ทัศนคติ</p> <p>๔. จำนวนโครงการที่บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของโครงการ</p> <p>๕. จำนวนงานที่ปฏิบัติสำเร็จภายใต้ ระเบียบกฎหมาย</p>

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม	ความหมาย	ตัวอย่าง แนวทางปฏิบัติ	ตัวอย่างตัวชี้วัดขั้นต้น เพื่อการประเมินผล
<p>- เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ กับสถาบันการศึกษาที่ให้บริการด้านวิชาการ หรือหน่วยงานอื่น และนำความรู้ ทักษะที่ได้รับมาพัฒนางานในหน้าที่และเป็นประโยชน์แก่องค์กร ตลอดจนการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม</p>	<p>๕. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรมและพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ</p>	<p>- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ และพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และการศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น</p>	<p>๑. เปิดโอกาสให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมพัฒนาด้านจิตใจ ความรู้ และทักษะ</p> <p>๒. กำหนดแผนงานการเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน</p> <p>๓. ต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้</p> <p>๔. มุ่งเน้นเทคนิคการฝึกอบรมให้เกิดความรู้และความตระหนัก</p> <p>๕. เปิดโอกาสให้พนักงานไปศึกษา ดูงาน</p> <p>๖. เจ้าหน้าที่ที่มีการศึกษาหาความรู้ด้วยตนเอง</p> <p>๗. หมุนเวียนการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหลักศีลธรรม และการปฏิบัติในหน้าที่</p> <p>๒. จำนวนครั้งเฉลี่ยในการฝึกอบรมต่อคนต่อปี</p> <p>๓. จำนวนคนที่ผ่านการอบรม</p> <p>๔. จำนวนครั้งที่ศึกษาดูงาน</p> <p>๕. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ศึกษาหาความรู้ด้วยตนเอง</p> <p>๖. ความพึงพอใจของพนักงานและ ผู้รับบริการ</p> <p>๗. จำนวนค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล ลดลง</p>

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว

ที่ ๑๕ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งได้มีผลบังคับใช้เรียบร้อยแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว ดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. นายกองการบริหารส่วนตำบลเขาวัว | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองนายกองการบริหารส่วนตำบลเขาวัว | คณะทำงาน |
| ๕. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะทำงาน |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร | คณะทำงาน |
| ๑๒. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๑๓. นิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

.../โดยมีหน้าที่

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งการตอบคำถามทางจริยธรรม ในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษาและวิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

๓. จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

๔. ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๕. ดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว www.khaokhaw.go.th

๖. ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม-๓๑ มีนาคมของปีถัดไป) และรายงานผล ประจำปีงบประมาณต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวทราบ

๗. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยมิชอบและไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวรวุฒิ ปาละสัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อ.ละงู จ.สตูล โทร.๐๗๔-๗๗๕๕๙๖

ที่ สต ๗๑๔๐๑/-

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

๑. เรื่องเดิม

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อให้มีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่องดูแล และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งการตอบคำถามทางจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว และประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้สิ้นสุดแล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ และเพื่อให้มีการขับเคลื่อนคุณธรรมมีความต่อเนื่อง คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

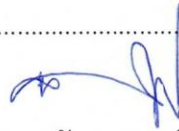
เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม จึงขออนุมัติแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกรุณาลงนามในประกาศฯ ดังแนบ

(นางคณิงนุช เกตุมหายะ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

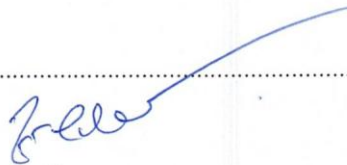
/ความเห็นปลัด...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด



(นางสาวฉันทนา ตุ๊กังจัน)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.เขาขาว



(นายชาญชัย ชูนวนล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

ความเห็นนายก อบต.เขาขาว



(นายวรวุฒิ ปาละสัน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว